



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

## Thunder Bay Grain Handling Operations Act

## Loi sur la manutention des grains à Thunder Bay

S.C. 1991, c. 31

L.C. 1991, ch. 31

Current to October 2, 2024

À jour au 2 octobre 2024

Published by the Minister of Justice at the following address:  
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :  
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

---

## OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (2) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

### Published consolidation is evidence

**31 (1)** Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

### Inconsistencies in Acts

**(2)** In the event of an inconsistency between a consolidated statute published by the Minister under this Act and the original statute or a subsequent amendment as certified by the Clerk of the Parliaments under the *Publication of Statutes Act*, the original statute or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

## LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

## NOTE

This consolidation is current to October 2, 2024. Any amendments that were not in force as of October 2, 2024 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

## CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (2) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit :

### Codifications comme élément de preuve

**31 (1)** Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

### Incompatibilité – lois

**(2)** Les dispositions de la loi d'origine avec ses modifications subséquentes par le greffier des Parlements en vertu de la *Loi sur la publication des lois* l'emportent sur les dispositions incompatibles de la loi codifiée publiée par le ministre en vertu de la présente loi.

## MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

## NOTE

Cette codification est à jour au 2 octobre 2024. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 2 octobre 2024 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

## TABLE OF PROVISIONS

### An Act to provide for the resumption and continuance of grain handling operations at Thunder Bay, Ontario

	Short Title
1	Short title
	<b>Interpretation</b>
2	Words and expressions
	<b>Interpretation</b>
3	Definitions
	<b>Grain Handling Operations</b>
*4	Resumption of grain handling operations
*5	Obligations of employers
6	Extension of collective agreement
7	Strikes and lockouts prohibited
	<b>Mediator-Arbitrator</b>
*8	Appointment of mediator-arbitrator
9	Incorporation in collective agreement
	<b>Amendment of Collective Agreement</b>
10	Parties may amend collective agreement
	<b>Enforcement</b>
11	Offence by individuals
12	Presumption
13	Construction
	<b>Coming into Force</b>
*14	Coming into force

## SCHEDULE

## TABLE ANALYTIQUE

### Loi portant reprise et continuation des opérations de manutention des grains à Thunder Bay, en Ontario

	Titre abrégé
1	Titre abrégé
	<b>Terminologie</b>
2	Terminologie
	<b>Définitions</b>
3	Définitions
	<b>Manutention des grains</b>
*4	Reprise des opérations
*5	Obligations des employeurs
6	Prolongation de la convention collective
7	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	<b>Médiateur-arbitre</b>
*8	Médiateur-arbitre
9	Incorporation à la convention collective des ententes et des décisions
	<b>Modification de la convention collective</b>
10	Modification par les parties
	<b>Infractions</b>
11	Individus
12	Présomption
13	Moyen de défense
	<b>Entrée en vigueur</b>
*14	Entrée en vigueur

## ANNEXE



S.C. 1991, c. 31

L.C. 1991, ch. 31

## An Act to provide for the resumption and continuance of grain handling operations at Thunder Bay, Ontario

[Assented to 11th October 1991]

## Loi portant reprise et continuation des opérations de manutention des grains à Thunder Bay, en Ontario

[Sanctionnée le 11 octobre 1991]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

### Short Title

#### Short title

**1** This Act may be cited as the *Thunder Bay Grain Handling Operations Act*.

### Titre abrégé

#### Titre abrégé

**1** *Loi sur la manutention des grains à Thunder Bay*.

### Interpretation

#### Words and expressions

**2** Unless otherwise provided, words and expressions used in this Act have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

### Terminologie

#### Terminologie

**2** Sauf disposition contraire, les termes de la présente loi s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

### Interpretation

#### Definitions

**3** In this Act,

**collective agreement** means the collective agreement entered into between an employer and the union that expired on January 31, 1991; (*convention collective*)

**employee** means a person who is employed by an employer and is bound by the collective agreement; (*employé*)

**employer** means any employer named in the schedule; (*employeur*)

### Définitions

#### Définitions

**3** Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

**convention collective** La convention collective intervenue entre un employeur et le syndicat, et expirée le 31 janvier 1991. (*collective agreement*)

**employé** Personne employée par un employeur et liée par la convention collective. (*employee*)

**employeur** Un employeur mentionné à l'annexe. (*employer*)

**mediator-arbitrator** means the mediator-arbitrator appointed pursuant to subsection 8(1); (*médiateur-arbitre*)

**union** means the *Transportation — Communications International Union* and its Lodge 650. (*syndicat*)

## Grain Handling Operations

### Resumption of grain handling operations

**\*4** On the coming into force of this Act,

(a) each employer shall forthwith resume grain handling operations at Thunder Bay, Ontario; and

(b) each employee shall, when so required, forthwith resume the duties of that employee's employment.

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being October 11, 1991), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, see section 14.]

### Obligations of employers

**\*5 (1)** No employer or officer or representative of an employer shall

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 4(b); or

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of that employee's having been on strike before the coming into force of this Act.

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being October 11, 1991), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, see section 14.]

### Obligations of union

**\*(2)** The union and each officer and representative of the union shall

(a) forthwith on the coming into force of this Act, give notice to the employees that, by reason of that coming into force, grain handling operations are forthwith to be resumed at Thunder Bay, Ontario and the employees, when so required, are forthwith to resume the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that employees comply with paragraph 4(b); and

**médiateur-arbitre** Le médiateur-arbitre nommé en vertu du paragraphe 8(1). (*mediator-arbitrator*)

**syndicat** Le *Syndicat international des transports - communications* et sa loge 650. (*union*)

## Manutention des grains

### Reprise des opérations

**\*4** Dès l'entrée en vigueur de la présente loi :

a) chaque employeur est tenu de reprendre immédiatement les opérations de manutention des grains à Thunder Bay, en Ontario;

b) les employés sont tenus de reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande.

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 11 octobre 1991) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, voir article 14.]

### Obligations des employeurs

**\*5 (1)** Il est interdit à l'employeur, ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

a) d'empêcher un employé de se conformer à l'alinéa 4b);

b) de renvoyer un employé, de prendre des sanctions disciplinaires à son égard ou d'ordonner ou de permettre de le renvoyer ou de prendre de telles sanctions du fait que cet employé a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 11 octobre 1991) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, voir article 14.]

### Obligations du syndicat

**\*(2)** Le syndicat et ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) d'informer, dès l'entrée en vigueur de la présente loi, les employés qu'en raison de cette entrée en vigueur les opérations de manutention des grains doivent reprendre immédiatement à Thunder Bay, en Ontario, et que ceux-ci doivent reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 4b) par les employés;

**(c)** refrain from any conduct that may encourage employees not to comply with paragraph 4(b).

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being October 11, 1991), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, *see* section 14.]

### Extension of collective agreement

**6 (1)** The term of the collective agreement is extended to include the period beginning on February 1, 1991 and ending on a date to be fixed by the mediator-arbitrator, which date shall not be earlier than January 31, 1993 or later than January 31, 1994.

### Collective agreement binding for extended term

**(2)** The collective agreement, as amended by or pursuant to this Act, is effective and binding on the parties thereto for the period for which the agreement is extended by subsection (1) notwithstanding anything in Part I of the *Canada Labour Code* or in the agreement, and Part I of that Act applies in respect of the agreement, as so amended, as if that period were the term of the agreement.

### Strikes and lockouts prohibited

**7** During the term of the collective agreement, as extended by subsection 6(1),

**(a)** no employer shall declare or cause a lockout against the union;

**(b)** no officer or representative of the union shall declare or authorize a strike against an employer; and

**(c)** no employee shall participate in a strike against an employer.

## Mediator-Arbitrator

### Appointment of mediator-arbitrator

**\*8 (1)** The Minister shall, after the coming into force of this Act, appoint a mediator-arbitrator and refer to the mediator-arbitrator all matters relating to the amendment or revision of the collective agreement that, at the time of the appointment, remain in dispute between the union and the employer.

\* [Note: Act in force on the day immediately after the day on which this Act is assented to (assent date being October 11, 1991), but not before the twelfth hour after the time at which this Act is assented to, *see* section 14.]

**c)** de s'abstenir de toute conduite pouvant encourager les employés à désobéir à l'alinéa 4b).

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 11 octobre 1991) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, *voir* article 14.]

### Prolongation de la convention collective

**6 (1)** La durée de la convention collective est prolongée à compter du 1<sup>er</sup> février 1991 jusqu'à la date déterminée par le médiateur-arbitre; cette date est comprise entre le 31 janvier 1993 et le 31 janvier 1994.

### Présomption

**(2)** La convention collective modifiée par la présente loi ou en vertu de celle-ci est en vigueur et lie les parties pour la durée mentionnée au paragraphe (1) par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail* ou aux autres dispositions de la convention collective; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la convention ainsi modifiée comme si la prolongation de la convention en vertu de la présente loi en constituait la durée.

### Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

**7** Pendant la durée de la convention collective prolongée par le paragraphe 6(1) :

**a)** il est interdit à l'employeur de déclarer ou de causer un lock-out à l'égard du syndicat;

**b)** il est interdit aux dirigeants ou aux représentants du syndicat de déclarer ou de causer une grève à l'égard de l'employeur;

**c)** il est interdit aux employés de participer à une grève à l'égard de l'employeur.

## Médiateur-arbitre

### Médiateur-arbitre

**\*8 (1)** Le ministre doit, dès l'entrée en vigueur de la présente loi, nommer un médiateur-arbitre et lui soumettre toutes les questions relatives à la modification ou à la révision de la convention collective qui, au moment de sa nomination, font toujours l'objet d'un différend entre l'employeur et le syndicat.

\* [Note: Loi en vigueur le lendemain du jour de sa sanction (date de la sanction le 11 octobre 1991) mais au plus tôt douze heures après sa sanction, *voir* article 14.]

## Duties

**(2)** The mediator-arbitrator shall, within ninety days after the mediator-arbitrator's appointment or such longer period as the Minister may allow,

- (a)** endeavour to mediate all the matters referred to in subsection (1) and to bring about agreement between the union and the employer on those matters;
- (b)** if the mediator-arbitrator is unable to bring about agreement in respect of any such matter, hear the union and the employer on the matter, arbitrate the matter and render a decision in respect thereof; and
- (c)** report to the Minister on the resolution of all such matters.

## Powers

**(3)** The mediator-arbitrator has, with such modifications as the circumstances require,

- (a)** for the purposes of the mediation referred to in paragraph (2)(a), all the powers of a conciliation commissioner under section 84 of the *Canada Labour Code*; and
- (b)** for the purposes of the arbitration referred to in paragraph (2)(b), all the powers and duties of an arbitrator under sections 60 and 61 of that Act.

## Form of decision

**(4)** The decision of the mediator-arbitrator in respect of any matter arbitrated by the mediator-arbitrator shall be set out in such form as will enable the decision to be incorporated into the collective agreement in accordance with section 9.

## Incorporation in collective agreement

**9** When the mediator-arbitrator reports to the Minister pursuant to subsection 8(2), the collective agreement shall be deemed to be amended by the incorporation therein of any amendments agreed to by the union and the employer pursuant to the mediation and any decision of the mediator-arbitrator in respect of a matter arbitrated by the mediator-arbitrator, and the agreement, as so amended, constitutes a new collective agreement that shall be deemed to have effect on and after February 1, 1991.

## Fonctions

**(2)** Dans les quatre-vingt-dix jours suivant sa nomination — ou dans le délai supérieur que peut accorder le ministre —, le médiateur-arbitre est tenu de :

- a)** s'efforcer d'intervenir dans les questions qui lui sont soumises en application du paragraphe (1) et de trouver un terrain d'entente entre les parties;
- b)** s'il ne peut trouver un terrain d'entente à l'égard d'une question, entendre le syndicat et l'employeur sur celle-ci et rendre une décision arbitrale sur cette question;
- c)** faire rapport au ministre du règlement de chacune de ces questions.

## Pouvoirs

**(3)** Compte tenu des adaptations de circonstance, le médiateur-arbitre a :

- a)** dans le cadre de la médiation visée à l'alinéa (2)a), les pouvoirs d'un commissaire-conciliateur visés à l'article 84 du *Code canadien du travail*;
- b)** dans le cadre de l'arbitrage visé à l'alinéa (2)b), les pouvoirs d'un arbitre visés aux articles 60 et 61 de cette loi.

## Forme des décisions

**(4)** Les décisions du médiateur-arbitre doivent être rédigées de façon à permettre leur incorporation à la convention collective en conformité avec l'article 9.

## Incorporation à la convention collective des ententes et des décisions

**9** Lorsque le médiateur-arbitre fait rapport au ministre en conformité avec le paragraphe 8(2), la convention collective est réputée modifiée par l'incorporation des modifications sur lesquelles le syndicat et l'employeur se sont entendus à la suite de l'intervention du médiateur-arbitre et des décisions que celui-ci a rendues sur les questions qui ont été soumises à son arbitrage; la convention collective ainsi modifiée constitue une nouvelle convention qui est réputée en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> février 1991.

## Amendment of Collective Agreement

### Parties may amend collective agreement

**10** Nothing in this Act shall be construed so as to limit or restrict the rights of the parties to the collective agreement to agree to amend any provision of the agreement as amended by or pursuant to this Act, other than a provision relating to the term of the agreement, and to give effect thereto.

## Enforcement

### Offence by individuals

**11 (1)** An individual who contravenes any provision of this Act is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine

(a) of not more than \$50,000, where the individual was acting in the capacity of an officer or representative of an employer or the union when the offence was committed; or

(b) of not more than \$1,000, in any other case.

### Offence by employer or union

(2) Where an employer or the union contravenes any provision of this Act, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.

### Presumption

**12** For the purposes of enforcement proceedings under this Act, the employer and the union are deemed to be persons.

### Construction

**13** For greater certainty, nothing in this Act shall be construed so as to restrict a person from raising a defence of due diligence in a prosecution for an offence under this Act.

## Modification de la convention collective

### Modification par les parties

**10** La présente loi n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties à la convention collective de s'entendre pour en modifier toute disposition déjà modifiée par cette partie — ou en vertu de celle-ci —, à l'exception de celle qui porte sur la durée, et de donner effet à la modification.

## Infractions

### Individus

**11 (1)** L'individu qui contrevient à la présente loi est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

a) une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant d'un employeur, ou d'un dirigeant ou d'un représentant du syndicat qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

b) une amende maximale de 1 000 \$ dans les autres cas.

### Employeur ou syndicat

(2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente loi, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.

### Présomption

**12** Dans le cadre des procédures d'exécution de la présente loi, l'employeur et le syndicat sont réputés être des personnes.

### Moyen de défense

**13** Il demeure entendu que la présente loi ne fait pas obstacle, dans les poursuites pour infraction à celle-ci, au recours à un moyen de défense fondé sur un motif de diligence normale.



## Coming into Force

### Coming into force

\*14 This Act shall come into force on the day immediately after the day on which this Act is assented to, but not before the twelfth hour after the time at which it is assented to.

\* [Note: Act assented to October 11, 1991.]

## Entrée en vigueur

### Entrée en vigueur

\*14 La présente loi entre en vigueur le lendemain du jour de sa sanction mais au plus tôt douze heures après celle-ci.

\* [Note : Loi sanctionnée le 11 octobre 1991.]

**SCHEDULE**

(Section 3)

Cargill Limited

Manitoba Pool Elevators

Parrish & Heimbecker Limited

Richardson Terminals Limited

Saskatchewan Wheat Pool

United Grain Growers Limited

**ANNEXE**

(article 3)

Cargill Limited

Manitoba Pool Elevators

Parrish & Heimbecker Limited

Richardson Terminals Limited

Saskatchewan Wheat Pool

United Grain Growers Limited